

# SUPERPOWER CHANGE-KOMPETENZ.

Die Fähigkeit in unsicheren Zeiten souverän zu agieren, macht den Unterschied.

ichts ist so beständig wie der Wandel", wusste schon der griechische Philosoph Heraklit ca. 500 vor Christus. Und doch bewahrheitet sich diese Einsicht immer wieder aufs Neue, auch im Jahr 2022.

Heute sind die Veränderungszyklen jedoch zunehmend kürzer und die Entwicklungen disruptiver. Ob technologischer Wandel, die fortschreitende Globalisierung, Generationenwandel oder die rasante Zunahme an Informationen – die Veränderungen vollziehen sich mit enormer Geschwindigkeit und haben einen massiven Einfluss auf unseren Alltag und damit auch auf die Wirtschaft.

Die Corona-Pandemie hat eine ganz eigene Dynamik mit sich gebracht und Herausforderungen geschaffen, die den ohnehin schon bestehenden Veränderungsdruck auf die Unternehmen noch einmal enorm intensiviert haben.

### NICHT NUR DIE VERÄNDERUNGEN NEHMEN ZU – AUCH UNSERE KOMPETENZ DAMIT UMZUGEHEN, STEIGERT SICH.

Viele Unternehmen haben erkannt, dass Change-Kompetenz ein integraler Bestandteil der Erfolgsstrategie ist. Es ist nicht diese oder jene Herausforderung, die es nur zu überwinden gilt – sondern die Fähigkeit professionell mit sich stets im Wandel befindenden Rahmenbedingungen umzugehen – die letztendlich erfolgreiche Unternehmen ausmacht.



Dies deckt sich nicht nur mit unserer persönlichen Erfahrung aus 20 Jahren in der Beratung, sondern wird auch durch zahlreiche Studien wie der Change-Fitness-Studie untermauert, die belegt, dass über 70 Prozent aller Change-Vorhaben ohne den Einsatz von professionellem Change Management scheitern!

Genau aus diesem Grund wurde 2020 auch unsere Schwestergesellschaft, die Change Akademie GmbH gegründet, die es sich zur Aufgabe gemacht hat, fundiertes Wissen im Change Management zu vermitteln, die Schlüsselkompetenz der modernen Wirtschaft.

DAS BEWUSSTSEIN FÜR DIE BEDEU-TUNG VON CHANGE-KOMPETENZ ZU STEIGERN, IST FÜR UNS TÄGLICHE MISSION. Dafür steht processline auf allen Ebenen:

- / Persönlich: Im Einsatz für gute wirtschaftliche Rahmenbedingungen – processline-Geschäftsführerin Jennifer Reckow kandidiert für die IHK-Pfalz Vollversammlung (Seite 2)
- / In der Vermittlung von Wissen: Lesen Sie warum Change-Kompetenz Ihr S/4HANA Transformationsprojekt erfolgreich macht (Seite 3)
- / Für unsere Kunden: Langjährige Kompetenz in Change- & Transformationsvorhaben processline wurde zum 7. Mal in Folge als Beste Berater ausgezeichnet sowie als Top-Berater, Top-Arbeitgeber & Top-Company 2022! (Seite 4)

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre.

Ihre Jennifer Reckow.

**STARKE STIMME FÜR DIE WIRTSCHAFT.**Jennifer Reckow steht zur Wahl für die IHK-Vollversammlung.



STEIGERN SIE IHRE CHANGE KOMPETENZ.

Angebote der Change Akademie.

PROCESSLINE ERNEUT AUSGEZEICHNET. Anerkennung durch Fachmedien, Kunden & Mitarbeiter.

Veranstaltungstermine & Tool-Tipp. Seite 4

## NUTZEN SIE IHRE STIMME FÜR DIE WIRTSCHAFT!

Wahl zur IHK-Pfalz Vollversammlung: Das wichtigste Gremium für Unternehmer.

ir sind stolz zu verkünden: Erneut kandidiert processline-Geschäftsführerin Jennifer Reckow für die IHK-Pfalz Vollversammlung!

Ganz nach dem Motto: "Wirtschaft ist nicht alles, aber ohne Wirtschaft ist alles nichts", setzt sie sich dafür ein, dass Unternehmertum die Beachtung und Wertschätzung erhält, die ihm zusteht.

Seit 20 Jahren führt Jennifer Reckow als geschäftsführende Gesellschafterin die processline GmbH. Im Jahr 2020 gründete sie darüber hinaus die Change Akademie GmbH, ein Weiterbildungsinstitut speziell für ihre Kernkompetenz Change Management.

Als Expertin für Veränderungsmanagement ist es ihr Ziel, die Region nach vorne zu bringen, in eine digital aufgestellte Zukunft mit moderner Infrastruktur und guten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen.

Besonders wichtig ist es ihr, den Bedürfnissen der Unternehmer und Unternehmerinnen Gehör zu verschaffen und ihre Interessen zu vertreten, denn ein starker Mittelstand ist das Rückgrat unserer Gesellschaft.

# WARUM IST DIE WAHL DER IHK-VOLLVERSAMMLUNG WICHTIG?

Die IHK-Vollversammlung ist das "Parlament der Wirtschaft", also das wichtigste Selbstverwaltungsgremium der Unternehmen. Sie bestimmt die Grundsätze der IHK-Arbeit und nimmt damit Einfluss auf die staatliche Wirtschaftspolitik. Außerdem entscheidet sie über den Haushalt, die Höhe von IHK-Beiträgen & Gebühren und wählt das Präsidium.

Das "Parlament der Wirtschaft" wird für sechs Jahre gewählt und besteht aus 85 Mitgliedern. Alle Vollversammlungsmitglieder arbeiten ehrenamtlich.



Interview mit Jennifer Reckow zur IHK-Wahl.

WAS HAT SIE DAZU BEWOGEN,
BEREITS ZUM ZWEITEN MAL
ZUR WAHL ALS MITGLIED DER
IHK-PFALZ VOLLVERSAMMLUNG
ZU KANDIDIEREN?

WAS MACHT SIE ZU EINER GEEIGNETEN KANDIDATIN?

WARUM WOLLEN SIE SICH
ZUSÄTZLICH ZU DER ARBEIT ALS
GESCHÄFTSFÜHRERIN DER
PROCESSLINE GMBH UND CHANGE
AKADEMIE GMBH EHRENAMTLICH
BEI DER IHK ENGAGIEREN?

"Ich habe schon immer großen Wert daraufgelegt, mitzugestalten, und meinen Teil dazu beizutragen, gute Rahmenbedingungen für unternehmerisches Handeln zu schaffen. Wir brauchen Menschen, die bereit sind, Ideen umzusetzen und Verantwortung zu übernehmen. Als leidenschaftliche Unternehmerin ist es mein Wunsch, die Wirtschaft und ihre Belange verantwortlich vor Politik und Gesellschaft zu vertreten.

"Als Beraterin erhalte ich Einblicke in zahlreiche Organisationen und kenne die Herausforderungen der Unternehmen in Rheinland-Pfalz sehr genau. Hier möchte ich meine Expertise in die IHK-Vollversammlung einbringen, um die Region weiterzuentwickeln.

"Ich schätze den Kontakt und Austausch mit anderen Unternehmern und Unternehmerinnen und engagiere mich daher seit vielen Jahren in verschiedenen Verbänden. Meine Ehrenämter sind für mich Verpflichtung, Verantwortung und Gewinn zugleich. Verpflichtung, weil der Einsatz mit Zeit und Arbeit verbunden ist, Verantwortung, weil man von dem, was einem Gutes widerfahren ist, der Allgemeinheit etwas zurückgeben sollte."





## PROAKTIVES CHANGE MANAGEMENT IN S/4HANA PROJEKTEN.

Online Seminar der DSAG-Academy in Kooperation mit der Change Akademie.

nsere Schwestergesellschaft, die Change Akademie GmbH, bietet zusammen mit der DSAG (Deutschsprachige SAP-Anwendergruppe) erneut das gefragte Online-Seminar: Transformationsprojekte erfolgreich umsetzen – Proaktives Change Management in S/4HANA Projekten an! Das Ziel der Partnerschaft: Der Aufbau von fundiertem Wissen im Change Management zur erfolgreichen Umsetzung von S/4HANA Transformationsprojekten.

### WARUM BENÖTIGEN SIE CHANGE MANAGEMENT FÜR EINE ERFOLG-REICHE S/4HANA EINFÜHRUNG?

Die Einführung von SAP S/4HANA ist nicht nur ein technisches System-Upgrade, sondern vielmehr ein Wandel für die gesamte Organisation. Weil diese Herausforderung oft nur unzureichend einkalkuliert wird, müssen viele Projekte spürbar nachjustiert werden oder scheitern gar ganz. Es müssen neue Rollen und Verantwortlichkeiten eingeführt, den Beteiligten die Angst vor dem Neuen genommen, und Produktivitätsverluste minimiert werden.

## IM ONLINE SEMINAR LERNEN SIE UNTER ANDEREM:

- / was Change Management alles umfasst, auf welchem fundamentalen Ansatz es basiert und warum es im Rahmen eines Transformationsprojekts zu S/4HANA eine wichtige Rolle spielt.
- / wichtige Methodiken und erhalten einen konkreten Fahrplan, wo und wie es im Rahmen der Einführung von S/4HANA eingesetzt werden kann, um die Veränderung erfolgreich umzusetzen
- / die häufigsten Roadblocks, warum Veränderungsprozesse scheitern und wie mit diesen umgegangen wird.

Steigern Sie mit der Umsetzung der Management-Methodiken nachweislich die Chance einer erfolgreichen Einführung von S/4HANA. Sie benötigen keine Vorkenntnisse. Das Seminar richtet sich an alle, die an der Planung für eine S/4HANA-Umstellung beteiligt sind.

Veranstaltungszeitraum ist der 09. bis 13.05.2022, jeweils von 08:30 bis 12:30 Uhr. Eine Anmeldung ist über das DSA-GNet möglich. Sollten Sie kein Benutzerkonto für das DSAGNet besitzen, kann dieses unkompliziert und kostenfrei beantragt werden unter:

https://www.dsagnet.de/register



# SYSTEMISCHE WEITERBILDUNG: KURSBEGINN VERSCHOBEN.

Neues Startdatum am 19.05.2022 – Anmeldung weiterhin möglich.

ufgrund der pandemiebedingten Umstände wird der Kursbeginn der systemischen Weiterbildung "Organisationale Veränderungsprozesse gestalten" verschoben.

Der von der Change Akademie GmbH angebotene Weiterbildungskurs findet nun ab dem **19. Mai** statt, um Ihnen diesen in Präsenz in Speyer zu ermöglichen.

Die systemische Weiterbildung zum/ zur systemischen Berater:in in der Organisationsentwicklung gibt Ihnen in 9 Modulen innerhalb von 12 Monaten das Wissen und Know-how an die Hand, welches Sie für Ihr Change Management brauchen.

Anhand fundierter Inhalte, starker Methodik mit Praxisbezug, langjährigen Erfahrungen und State of the Art-Mo-

**dellen** wird Ihnen vermittelt, wie **Musterwechsel** im Change initiiert werden.

Basierend auf einem systemischen und organisationalen Denkbild gilt es, Veränderungen im Sinne von Organisationsentwicklungsprozessen mit aktiver Arbeit an mentalen Modellen, Narrativen und Mustern in einer Organisation anzustoßen.

Alle Fragen zur Weiterbildung beantwortet Ihnen das Team der Change Akademie gerne beim nächsten Online Informationsabend am Montag, den 04.04.2022 von 18:00 - 19:30 Uhr!

www.changeakademie.de





# TEILNEHMERSTIMMEN ZUM LETZTEN KURS:

- / Kompetentes Trainerteam
- / Brillant ausgereiftes Veränderungsformat
- / Überzeugende absolute Wertschätzung und Würdigung aller Beiträge von jedem Teilnehmer
- / Neue Perspektiven erfahren
- / Didaktischer Aufbau der Weiterbildung super (trotz Corona-Bedingungen)
- / Hervorragender Praxisbezug

### PROCESSLINE ERNEUT AUSGEZEICHNET!

# Anerkennung durch Fachmedien, Kunden & Mitarbeiter.

Seit fast 20 Jahren zeichnet sich processline aus durch

/ Leidenschaft für Veränderungsprozesse, / verantwortungs- und vertrauensvolle

Arbeit sowie

/ unablässigen Einsatz, um unsere Kunden an ihr Ziel zu bringen.

Als starker Partner an Ihrer Seite sind wir stolz auf unsere Arbeit und freuen uns auch 2022 wieder über die **Anerkennung** durch Kunden, Kollegen und Fachmedien.

Bereits zum 7. Mal in Folge wurden wir als "Beste Berater" durch Statista und brand eins u. a. in der Kategorie Restrukturierung sowie Energie & Umwelt ausgezeichnet. Stolz sind wir besonders in unserer Kernkompetenz Change Management wiederholt ausgezeichnet zu sein. Für die begehrte Ehrung wurden Kunden und insgesamt 8.205 Experten von ausgewählten Unternehmensberatungen befragt. Damit zählt processline auch 2022 zu den 308 renommiertesten Beratungshäusern Deutschlands.

Auch FOCUS BUSINESS kommt erneut zu dem Ergebnis: wir sind Top-Berater 2022!



Eindrucksvoll beweist processline zu den Top-Beratern in den Beratungsfeldern Digitalisierung, Prozessberatung, Organisationsberatung und Change Management zu zählen. Ebenfalls freuen wir uns über die Ehrung für das Verarbeitende & Produzierende Gewerbe.

Besonders freut uns, dass wir ebenfalls von FOCUS BUSINESS wiederholt zum Top-Arbeitgeber 2022 ernannt wurden. Gemeinsam mit Statista wurden rund 4.000 kleine und mittlere Unternehmen ausgezeichnet, bei denen sich die Beschäftigten besonders wohlfühlen. Zusätzlich erhielten wir das Siegel als Top-Company 2022 von

**kununu** mit dem Unternehmen ausgezeichnet werden, die besonders gute Bewertungen ihrer Mitarbeitenden erhalten.

Dieses Ergebnis ist für uns nicht selbstverständlich; **zufriedene Mitarbeitende**, die gerne bei uns arbeiten, sind genauso zentral für unseren Erfolg wie **zufriedene Kunden!** 



#### JETZT BEWERBEN!

Sie haben Gespür für Menschen, Organisationen und wirtschaftliche Zusammenhänge? Wunderbar!

Dann werden auch Sie Teil des engagierten processline-Teams! Unsere offenen Stellenangebote finden Sie auf

www.processline.de/karriere

### AUSBLICK BRANCHENTERMINE UND VERANSTALTUNGEN.

09.05. - 13.05.2022 Online Seminar der DSAG-Academy in Kooperation mit der

Change Akademie - Transformationsprojekte erfolgreich umsetzen

- proaktives Change Management in S/4HANA Projekten.

Anmeldung unter www.dsagnet.de/register

12.05. - 14.05.2022 WSFB Refresher Werkstatt, Speyer.

Anmeldung unter: www.changeakademie.de

19.05.2022 Beginn der WSFB-Akademie Systemische Weiterbildung

"Organisationale Veränderungsprozesse gestalten"

(9 Module innerhalb von 12 Monaten). Anmeldung unter www.changeakademie.

22.06.2022 Sommersitzung des Fachverbands Change Management,

Bundesverband deutscher Unternehmensberater (BDU e. V.),

Ludwigsburg.

### ToolTipp: Meistertask



Meistertask ist ein Projekt- und Aufgabenmanagement-Tool, das auf mobilen Geräten und in Browsern funktioniert. Mit seinen leistungsstarken Kollaborationsfunktionen und flexiblen Projekten im Kanban-Stil können Sie und Ihr Team mit MeisterTask Aufgabenlisten organisieren und Projekte aller Art und Größe verwalten Mit Erinnerungen hält es Sie über den Fortschritt Ihrer Teammitglieder auf dem Laufenden und sorgt dafür, dass Sie nie den Überblick über Ihre eigenen To-Dos verlieren oder einen wichtigen Termin verpassen. www.meistertask.com

Folgen Sie uns auf:









### IMPRESSUM.

processline GmbH Wormser Landstraße 261 67346 Speyer

Tel. +49 6232 67060-0 contact@processline.de www.processline.de

Inhaltlich verantwortlich gemäß §55 Abs. 2 RStV: Jennifer Reckow, processline GmbH.

Bildnachweise: Shutterstock, Adobe Stock. Die Logos von LinkedIn, Xing, Twitter und Facebook sind Markenzeichen der entsprechenden Unternehmen.



